

國立屏東大學

candidate speech

第三任校長候選人

姓名：陳坤檸



治校理念與抱負

School Management Philosophy and
Ambition

屏東大學發展願景

PROCESS 01



維護人性尊嚴與和諧，落實全人教育理念；

PROCESS 02



尊重學術多元之原則，發揚師資培育價值；

PROCESS 03



兼顧國際化與本土化，深耕高教與卓越技職；



深耕高等教育

01

發展技職特色

02

卓越科技研究

03

屏東大學
National Pingtung University

紮根在地活動

05

飛揚國際交流

04

精彩通識教育

06

潛能開發成就學生

07

行政團隊責任

08

CONTENTS

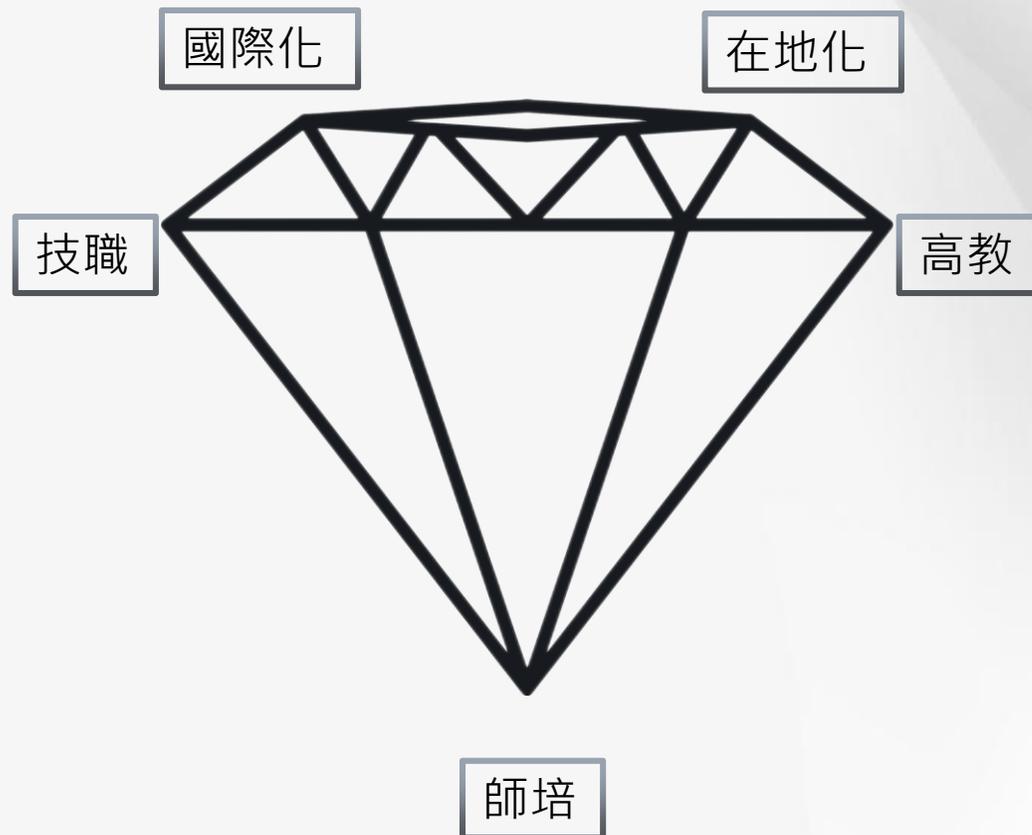
目錄

PART

01

屏東大學校務發展規劃

鑽石型大學



我們的希望



□ 深植師資培育基礎

□ 創造技職專業價值

□ 深耕高教全人素養

□ 昇華通識全人教育

□ 做好百年樹人工作

我們一定要舞動五力齊發教育目標

1

就業專業力

2

創新發明力

5

品德善良力

3

宏觀視野力

4

國際活動力

屏東大學有頂
重，作育英才
師資，教研並
供學生多元學

經

campus

深植師資培育

Deeply rooted in teacher training

培訓1

培育具備禮、樂、射、藝、書、數之國民小學全能師資，
再次活化師資培育的熱忱

培訓2

結合教育學院與師培育中心規劃師資培育計畫，強化培、
訓與用的師培教育目標，並以計畫性方案輔導師培生通過
師資檢核考試



深耕高等教育策略

Strategies for Deep Cultivation of Higher Education

培育人才

- 培育人才是大學教育的第一要務

關懷社會及造福人群的公民的責任與功能

提供資源

- 提供各院系所充份的基本資源

以實現其訂定的教育目標，積極擴大其能量動力，得以在提升教學與研究水準，追求突破與登頂能量，創造屏東大學深耕教學與卓越學術之能力

基礎理論與應用專業課程教學

- 加強各系所的基礎理論與應用專業課程教學，教學是教育的核心，強化“教學發展與資源中心”的功能

完善教學的環境與設備

- 三年內完成更新教師研究室電腦設備，並提供教師教學資源多元化，改善全校教室教學配置，建構網路教學環境常態化，以利適應後疫情時代及各種特殊狀況教學活動

PART
02

發展技職特色

Develop technical features

延聘學產實務師資，達成研究到實用技職目標

人才是追求學術卓越與發展產學的根本，訂定具體目標積極延攬傑出的年輕教授、特聘教授、講座教授、訪問教授提升教學素質

建立優渥研究生獎學金與通過重要證照獎勵金

- ①提供**我們的優秀的研究生**獎學金，以建構堅實的研究團隊，帶領校園學術研究的風氣，逐步滿足國際一流大學的學術卓越重要指標。
- ②獎勵通過**國家證照考試及語言證照**學生，如高普考、會計師、地政士、不動產經紀人、不動產估價師...等

PART
03

卓越科技研究

Excellence in scientific and technological
research

建構優良的科
技研發環境

1

深度、廣度與應用度

2

「高科技跨領域實驗大樓」

3

落實優質研發環境的建置與資源共享的目標

PART
04

飛揚國際交流

Flying International Exchange

進行國際一流大學的學術卓越重要計畫

1

落實交換教授與學生出國進修與訪問，拓展國際宏觀視野

2

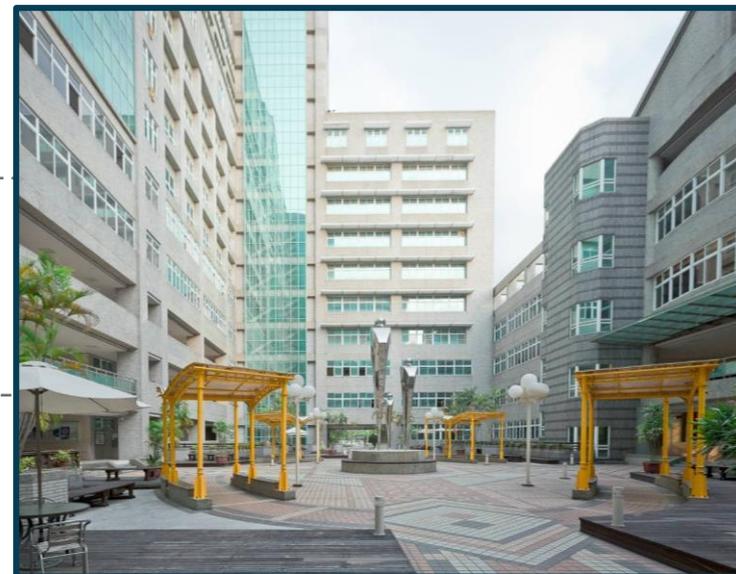
持續推動管院AACSB認證工作，並協助順利完成

3

鼓勵學生參與國際學術與志工服務活動

4

設定說外語交流活動校園專區，塑造多元文化的校園環境



PART

04

飛揚國際交流

Flying International Exchange

進行國際一流大學的學術卓越重要計畫

5

推動與國外學術機構合作交流方案，各院每年舉辦國際學術研討會方案

6

建立以院系為單位邀請國外知名學者蒞校教學與演講方案

7

積極鼓勵與支助本校教師與研究生出席校定國際學術會議及補助各院系所在校園舉辦國際會議，
邀請國內外傑出學者專家與會，以提升本校教授之國際知名度

8

統合國際處與國際學院加強國際學術交流，鼓勵長、短期國外教學與研究師資及研究生交流

PART
05

紮根在地活動

Rooted in local activities

1

擴大社區合作，與地方政府共創新未來

1. 加強與大南方縣市政府、公民營企業合作，以達共存共榮，創造多贏

2. 建立屏東大學人力資源整合各學系人才資源成立智庫，共同合作發展地方特色之智慧來源

2

活絡周邊社區商業與環境

周邊文化與商業，管理學領域系所院進行規畫可提出可行計畫，推動社區改造與活絡商業活動

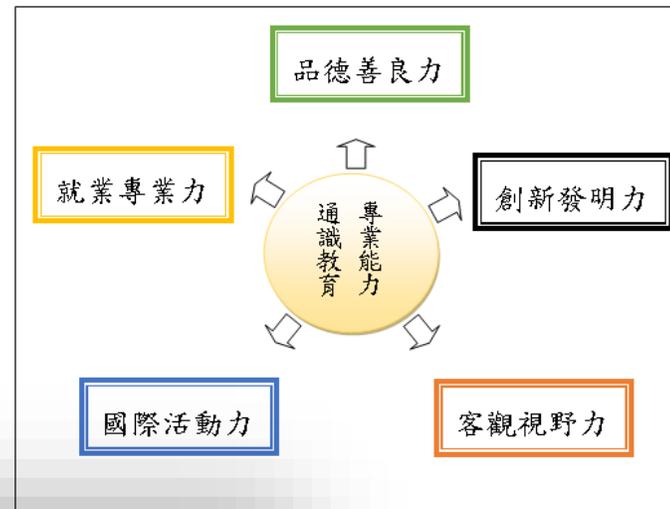
3

校際合作

加強與鄰近大學(如屏科大學、中山大學、高師範大學、高雄大學、高雄科技大學等)大學之教學、選課、圖書合作，並共同爭取資源，並發展個別特色

精彩通識教育

Wonderful General Education



就業生涯續航動力

品格教育、性別平等、人文、藝術與科技兼備的**通識教育**，
以培養具備適應社會的新世代人才，這將是**屏東大學的品
牌**，必為**就業生涯續航動力**

舞動五力齊發教育目標

結合教育學院與師培育中心規劃師資培育計畫，強化培、
訓與用的師培教育目標，並以計畫性方案輔導師培生通過
師資檢核考試

PART
07

潛能開發成就學生

Potential development achievement students

學生是教育與學習的主體，培育其專業能力的基礎知識能力、品格的養成、生活態度的認知，直接影響學校在社會的評價，因此學生培育是大學教育的重點工作

新生生涯規劃、提供學生就業輔導，以工讀、公費獎勵與多元化之獎助學金，輔助弱勢及優秀學生追求其生涯規劃的目標，幫助年輕學梓建立自己的積極生活道路

獎勵與評鑑學生社團運作，通過通識課程推動服務學習教育，培養領導統御人才，建立終生志業

新生生涯規劃

學生培育

學生社團運作

PART
08

行政團隊責任 (1)

真善美行政支援、
提升團隊戰力

1 校內、外專家學者、校友與社會賢達之提供校務諮詢以精進執行推力。

2 挹注並善用校務基金推展校務與建設，絕不浪費分毫。

3 執行校、院、處級諮詢委員會，定期提供短、中、長程發展的意見，作為現況改善及未來發展的參考。

4 強化校務基金財務管理，爭取工商業界對本校之認同與合作，以營造募款的機會；加強產學合作及智慧財產權之管理，以充裕校務基金推動校務發展。

5 加強校友之聯繫，定期提供校園及校友間活動資訊，以凝聚校友向心力及認同感，以協助校友發展。

6 持續努力以維持**校園公平正義**呈現於校園各角落。

7 定期執行與學治會、學生議會與學生宿舍委員會等之學生自治組織或代表舉行「與校、院、處長有約」。透過座談會方式，以暢通學生與學校間之正式或非正式溝通及建言管道，凝聚學生對學校的向心力。



PART
08

行政團隊責任(2)

Executive Team Responsibilities(2)

大學校長是大學追求實現願景的領航者，也是最後正義的維護者。領航者必須激發全校相同信念的同仁為共同目標而努力。組織堅強合適的**理性行政團隊**，為理想與務實的校務發展努力。

教職員團隊是學校的向心力的基礎，共同為學校的願景而努力，不容不對事情發生，校長必須是一位具有**自律與熱忱**的領導者，必須有「**心口一致**」的品德修養

整合跨院系所之研究群，建立跨院級研究中心為目標，並思考組織新創跨領域(院)之研究中心，如網路資通、綠色能源、教育、健康養生等。(院系所)

資訊管理學院的完整性必須是未來的重大思維項目，**成立工業工程類學系或學程以補強其不足之處。**

整合各系院教學領域專業課程，發揮各院教學特色，成就學生生涯志業

1

2

3

4

5

➤ 理想與務實兼具的校務發展

屏大人的特色品牌

從設立屏東大學之校訓“**誠、愛、禮、群**”到人類應有的“**健康、活力、希望、善良**”，兩校校史各逾數十餘年，合校至今已七年有餘，應該是屏大人建立品牌的時侯了，期望屏東大學重新思考再出發，在校園內產生令人感動的校園故事與傳說，使屏東大學成為獨樹一格**優質溫馨校園文化**，成為社會正面評價及年輕學子嚮往的一流學府。



感謝您的聆聽

— THANK YOU FOR WATCHING —

候選人：陳坤寧